

**perfekt**

for business

**ChatGPT  
útmutató**

Tap to cancel



**1.**

# **ChatGPT gyakorlati útmutató**

# **HR szakembereknek**



# 01



## Toborzás és kiválasztás

A HR szakemberek számára a ChatGPT hasznos eszköz lehet a toborzás és kiválasztás folyamatában, például álláshirdetések írásához, interjúkérdések kidolgozásához és jelöltek értékeléséhez. Példák hasznos promptokra

Álláshirdetések készítése:

- *Írj egy álláshirdetést egy szoftverfejlesztő pozícióra, amely tartalmazza a munkaköri leírást, elvárásokat és előnyöket.*

### Eredmény:

Cégünk dinamikusan fejlődő csapatába keresünk tapasztalt szoftverfejlesztőt. Főbb feladatok közé tartozik a meglévő rendszerek karbantartása és fejlesztése, új alkalmazások tervezése és implementálása, valamint a felhasználói igények felmérése és elemzése. Elvárások: minimum 3 év tapasztalat szoftverfejlesztésben, erős problémamegoldó készség, jó kommunikációs képességek, csapatban való munkavégzés képessége. Előnyök: versenyképes fizetés, rugalmas munkaidő, fejlődési lehetőség.

# 01



## Toborzás és kiválasztás

Interjúkérdések kidolgozása:

- *Generálj interjúkérdéseket egy szoftverfejlesztő pozícióhoz, amelyek segítenek felmérni a technikai készségeket és a problémamegoldó képességet.*

### Eredmény:

1. Milyen programozási nyelveket ismersz és melyekkel dolgoztál már projekteken?
2. Írj egy rövid kódot, amely megold egy adott problémát (például: számítógépes játék magas pontszámának kiszámítása).
3. Hogyan kezeled a határidőket és a stresszes helyzeteket a munkahelyeden?
4. Mesélj egy olyan projektről, amely során csapatban dolgoztál, és milyen szerepet vállaltál benne.
5. Hogyan közelítesz meg egy új, ismeretlen technológia vagy eszköz elsajátítását?

# 01



## Toborzás és kiválasztás

### Jelölt profil készítése

- *Írj egy részletes jelölt profilt egy szoftverfejlesztő jelöltről, beleértve az oktatását, szakmai tapasztalatát, készségeit és személyes erősségeit.*

### Eredmény:

#### Jelölt Profil:

- Név: Próba Anna
- Oktatás: Műszaki Egyetem, Informatikai Kar, BSc
- Szakmai tapasztalat:
  - Junior Szoftverfejlesztő, ABC Kft., 2018-2020
  - Szoftverfejlesztő, XYZ Zrt., 2020-2023
- Készségek:
  - Programozási nyelvek: Java, Python, C++
  - Adatbáziskezelés: MySQL, PostgreSQL
  - Webfejlesztés: HTML, CSS, JavaScript
- Személyes erősségek:
  - Kiváló problémamegoldó képesség
  - Erős csapatmunkára való hajlam
  - Jó kommunikációs készség

# 01



## Toborzás és kiválasztás

Jelöltek értékelése:

- Készíts egy értékelési sablont, amely tartalmazza az interjúk során figyelt főbb szempontokat és azok pontozási rendszerét.

Szempont	Pontozás (1-5)	Megjegyzések
Technikai készségek		
Problémamegoldó képesség		
Kommunikációs készség		
Csapatmunkára való hajlam		
Munkatapasztalat		
Összbenyomás		

# 02



## Álláshirdetések

A jól megírt álláshirdetés vonzza a megfelelő jelölteket. A következő promptok segíthetnek ebben:

- Általános álláshirdetés minta: ha keveset írunk, kevesebbet kapunk. Egy általános, „sablonos” álláshirdetés lesz az eredmény:

*Írj egy vonzó álláshirdetést egy marketing menedzser pozícióra, kiemelve a cég kultúráját, a pozíció felelősségeit és a szükséges készségeket.*

### **Eredmény:**

Fiatalos, innovatív cégünk marketing menedzsert keres! Ha kreatív vagy, szeretsz csapatban dolgozni és van tapasztalatod a marketing területén, akkor téged keresünk! Feladatok: marketing stratégia kidolgozása és végrehajtása, közösségi média kampányok tervezése és lebonyolítása, piackutatás és elemzés. Elvárások: felsőfokú végzettség marketing vagy kapcsolódó területen, legalább 3 év releváns tapasztalat, kiváló kommunikációs készség, angol nyelvtudás előny. Amit kínálunk: versenyképes fizetés, barátságos munkahelyi légkör, szakmai fejlődési lehetőség.

# 02



## Álláshirdetések

- Speciális álláshirdetés minta: igyekezzünk minél részletesebben megadni cégünkről az információkat, elvárásokat, és ehhez mérten sokkal egyedibb hirdetést fogunk kapni:

*Írj egy álláshirdetést autóipari cégünk számára. A pozíció neve: Minőségbiztosítási mérnök. A cégünk egy középvállalkozás, családi hangulattal és jó légkörrel rendelkezik. Fontos a német nyelvtudás, mivel a cégnek német partnerekkel kell kapcsolatot tartania. Az álláshirdetés tartalmazza a cég rövid bemutatását, a pozíció részletes leírását, az elvárásokat. Elvárás szakmai diploma, szakmai tapasztalat, problémamegoldó készség, jó kommunikációs készség. Versenyképes fizetést és szakmai fejlődést, rugalmas munkaidőt kínálunk.*

### Eredmény

A [cégnév] egy dinamikusan fejlődő autóipari középvállalkozás, amely családi hangulatával és kiváló munkahelyi légkörével tűnik ki a piacon. Nálunk minden kolléga értékes tagja a csapatnak, és nagy hangsúlyt fektetünk az együttműködésre és a személyes fejlődésre. Fő tevékenységünk az autóalkatrészek gyártása és fejlesztése, amelyeket elsősorban német partnereink számára készítünk. Pozíció: Minőségbiztosítási mérnök



# 02



## Álláshirdetések

### Feladatok:

- oMinőségellenőrzési folyamatok kidolgozása és fenntartása
- oGyártási folyamatok folyamatos felügyelete és javítása
- oKapcsolattartás a német partnerekkel és beszállítókkal
- oMinőségi dokumentációk készítése és kezelése
- oRendszeres auditok lebonyolítása és az eredmények kiértékelése

### Elvárások:

- oFelsőfokú műszaki végzettség (preferáltan gépészmérnöki vagy minőségbiztosítási területen)
- oLegalább 3 év releváns szakmai tapasztalat autóipari területen
- oNémet nyelv tárgyalási szintű ismerete szóban és írásban
- oErős analitikai és problémamegoldó készség
- oKiváló kommunikációs és csapatmunkára való hajlam

### Amit kínálunk:

- oVersenyképes fizetés és juttatások
- oCsaládias, támogató munkakörnyezet
- oSzakmai fejlődési és továbbképzési lehetőségek
- oRugalmas munkaidő és home office lehetőség
- oModern munkakörnyezet és felszereltség

# 02



## Álláshirdetések

**Jelentkezés:** Ha úgy érzed, hogy megfelelsz a fenti elvárásoknak, és szívesen csatlakoznál barátságos csapatunkhoz, küldd el önéletrajzodat és motivációs leveledet a [email@] címre.

Csatlakozz hozzánk és légy részese egy sikeres, családias hangulatú autóipari vállalkozásnak!

- **Kreatív álláshirdetés:**

*Írj egy kreatív álláshirdetést egy grafikus designer pozícióra, amely különleges kihívásokat és előnyöket kínál a jelöltek számára.*

### **Eredmény:**

Álmaid munkáját keresed kreatív területen? Csatlakozz hozzánk grafikus designer pozícióban! Ha szenvedélyed a design és szeretsz új ötletekkel kísérletezni, nálunk a helyed! Feladatok: vizuális anyagok készítése különböző platformokra, logók és brand elemek tervezése, együttműködés a marketing csapattal. Elvárások: kiváló grafikai szoftverismeret (Photoshop, Illustrator), kreatív szemlélet, portfólió megléte. Amit kínálunk: inspiráló munkakörnyezet, rugalmas munkaidő, lehetőség az önálló munkavégzésre és fejlődésre.

# 03

## Kiválasztási folyamat támogatása



A kiválasztási folyamat különböző szakaszaiban használhatunk promptokat a hatékonyság növelésére.

- Interjú folyamat kidolgozása:
- *Állíts össze egy lépésről lépésre útmutatót az interjú folyamathoz, beleértve az előzetes szűrést, a technikai interjút és a végső interjút.*

### Eredmény:

#### 1. Előzetes szűrés:

- Jelöltek önéletrajzának és motivációs levelének átnézése.
- Rövid telefonos interjú az alapvető információk tisztázására

#### 2. Technikai interjú:

- Jelölt technikai készségeinek és szakmai tapasztalatának felmérése.
- Gyakorlati feladatok megoldása.

#### 3. Végső interjú:

- Mélyebb beszélgetés a jelölt motivációjáról, jövőbeli terveiről.
- Cég kultúrájának és értékeinek bemutatása.
- Ajánlat megvitatása és további lépések egyeztetése.

# 03

## Kiválasztási folyamat támogatása



### Feladatok és tesztek létrehozása:

- *Generálj gyakorlati feladatokat és technikai teszteket egy frontend fejlesztő jelölt értékeléséhez.*

### Eredmény:

#### 1. HTML és CSS feladat:

- Készíts egy egyszerű weboldalt, amely tartalmaz egy fejléctet, lábléctet és egy központi tartalmi részt.
- Stílusozd a weboldalt, hogy reszponzív legyen és jól nézzen ki különböző eszközökön.

#### 2. JavaScript feladat:

- Írj egy JavaScript kódot, amely egy listaelemeket dinamikusan generáló alkalmazást hoz létre.
- Adj hozzá interaktív elemeket, mint például gombok és eseménykezelők.

#### 3. React feladat:

- Hozz létre egy egyszerű React alkalmazást, amely egy listát jelenít meg API-ból származó adatok alapján.
- Implementálj keresési és szűrési funkciókat az alkalmazásban.

# 2. ChatGPT gyakorlati útmutató képgeneráláshoz



Tap to cancel

# 01



## Képgenerálás folyamata

A képgenerálás folyamata egyszerű, csak be kell adni a megfelelő promptokat és várni az eredményeket.

Lépések:

- Prompt megadása:

*Generálj egy képet egy nyüzsgő irodáról, ahol emberek különböző feladatokon dolgoznak.*

- Kép generálása: Az AI elkészíti a képet a megadott leírás alapján.
- Eredmény felhasználása: Az elkészült képet használhatjuk álláshirdetéseken vagy közösségi média posztokban.
- **FONTOS**, hogy egy legenerált képet soha nem fog tudni újra, ugyanúgy, kis változtatással újra generálni. Tehát, ha van egy majdnem tökéletes képünk, de szeretnénk rajta egy dolgot másképp, akkor nem lesz képes ezen a meglévő képen alakítani, teljesen újat fog generálni a megadott új prompt alapján.



készíts egy képet, ahol képregény stílusban látható egy iroda, ahol ketten dolgoznak, egy asztalnál ülnek, mindegyikük előtt laptop. egy nő és egy férfi legyen a két fő.



# 01

## Képgenerálás folyamata



szuper. Most maradjon teljesen ugyanez a kép, viszont a nő helyett férfit tegyél a képre.



Íme a kérésed szerinti kép, ahol két férfi dolgoz az irodában. Ha bármi más módosításra van szükséged, szólj nyugodtan!

# 02

## Képgenerálás álláshirdetésekhöz és posztokhoz



A ChatGPT segítségével egyszerűen és gyorsan generálhatunk képeket, amelyeket felhasználhatunk álláshirdetésekhöz vagy közösségi média posztokhoz. Fontos, hogy pontos és részletes promptokat adjunk meg a kívánt eredmény elérése érdekében. Példák hasznos promptokra:

- **Álláshirdetéshez:**

*Generálj egy képet egy modern irodáról, ahol fiatal szakemberek dolgoznak, barátságos és inspiráló környezetben.*





# 02

## Képgenerálás álláshirdetésekhöz és posztokhoz



### Eredmény:

Egy modern iroda képét kapjuk, ahol fiatal szakemberek dolgoznak, barátságos és inspiráló környezetben, amely vonzó lehet a potenciális jelöltek számára.

### Posztokhoz:

- *Hozz létre egy képet egy boldog csapatról, amely együtt dolgozik egy kreatív projekten, hangsúlyozva a csapatmunka fontosságát.*
- **Eredmény:** Egy kép egy boldog csapatról, amely együtt dolgozik egy kreatív projekten, kiemelve a csapatmunka fontosságát, ideális közösségi média posztokhoz.



# 02

## Képgenerálás álláshirdetésekhöz és posztokhoz



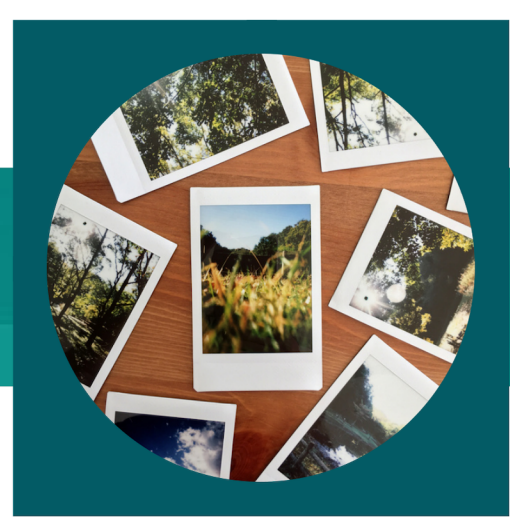
**FONTOS:** túl sok információnál nem fogja tudni az összes részletet teljesíteni, valami vagy kimarad, vagy hibásan generálja le a képet.

Itt erre egy példa:



készíts képet, amin 6 fő látható, egy modern, barátságos irodai környezetben. A 6 főből 3 férfi legyen és 3 nő. A 3 nő közül 2 legyen barna hajú, 1 pedig szőke rövid hajú. A férfiak közül 2 legyen fekete hajú, 1 pedig idősebb és ősz hajú. A képen asztalnál üljenek, de a 6-ból ketten álljanak, a többiek rájuk figyeljenek.

# 03



## Kép stílusok és témák

A különböző stílusok és témák segítségével még hatékonyabbá tehetjük a képgenerálást, hogy megfeleljen az adott célkitűzéseknek.

Példák kép stílusokra:

- **Realista:**

*Generálj egy realisztikus képet egy városi látképről naplementekor felhőkarcolókkal és forgalommal.*



# 03

## Kép stílusok és témák



- Fantasy:

*Hozz létre egy fantasy jelenetet egy középkori várral, amelyet varázslatos erdő és mitikus lények vesznek körül.*



- Retro:

*Készíts egy képet az 1950-es évek reklámstílusában élénk színekkel és vintage divattal.*



# 03



## Kép stílusok és témák

### Témák álláshirdetésekhöz és posztokhoz

- Motiváció és inspiráció:

*Hozz létre egy képet egy inspiráló irodai környezetéről, ahol a dolgozók motiváltak és lelkesek.*



- Csapatmunka és együttműködés:

*Generálj egy képet, amely bemutatja a hatékony csapatmunkát és az együttműködés fontosságát egy munkahelyi környezetben.*



**2.**

**ChatGPT**

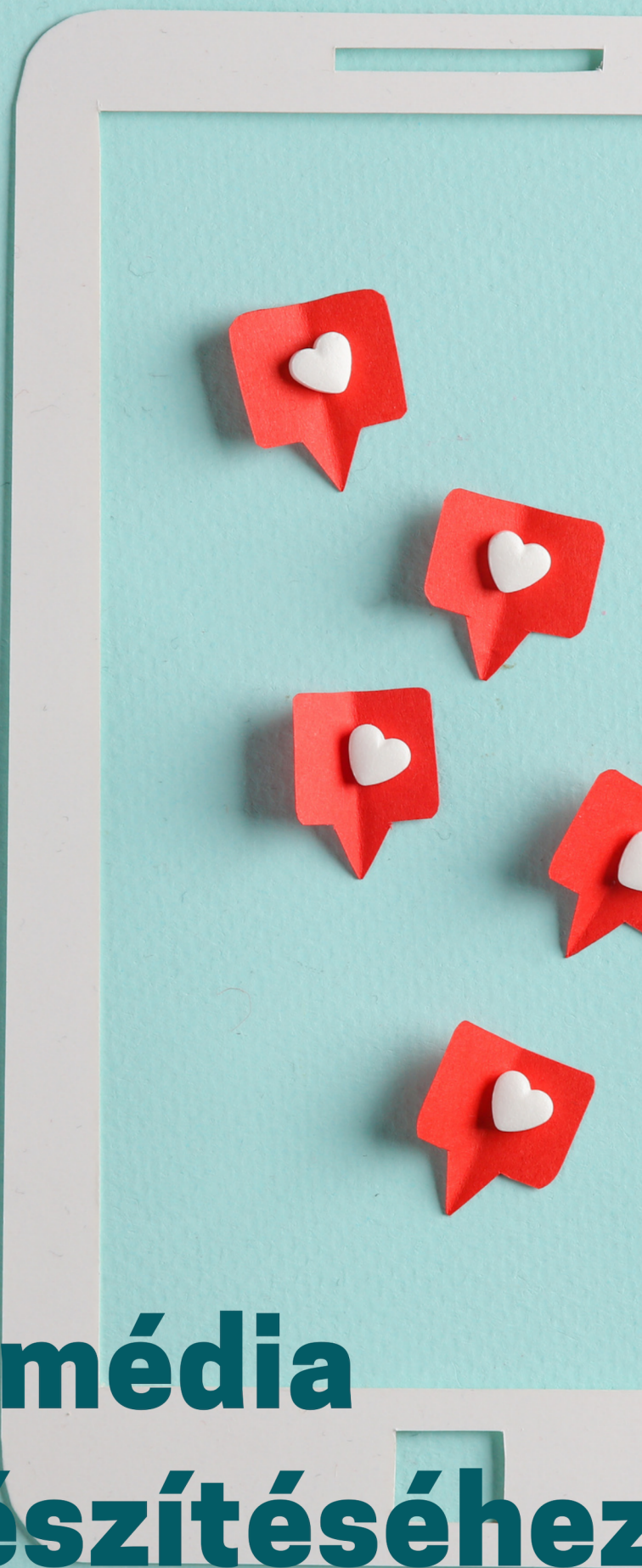
**gyakorlati**

**útmutató**

**közösségi média**

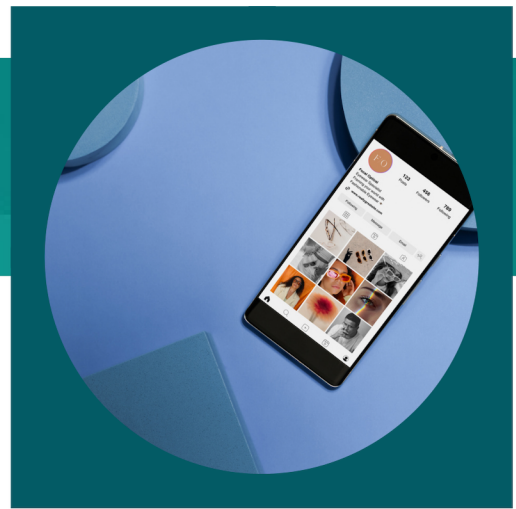
**posztok készítéséhez**

**HR szakembereknek**



# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



A következő lépések segítenek hatékonyan létrehozni és megosztani a közösségi média posztokat.

### Lépések:

#### 1. Prompt megadása:

*Írj egy [platform] posztot egy [téma] témában, hashtagekkel és emojikkal.*

#### 2. Poszt szövegének generálása:

ChatGPT létrehozza a poszt szövegét a megadott információk alapján.

#### 3. Kép hozzáadása (opcionális):

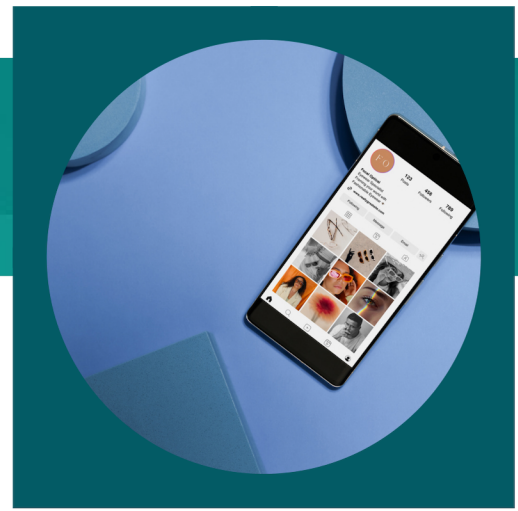
Az elkészült szöveget kiegészíthetjük egy megfelelő képpel, amelyet korábban generáltunk vagy más forrásból származik.

#### 4. Poszt megosztása:

A generált szöveget és képet megosztjuk a kívánt platformon.

# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



A következő poszt ötletek és példák segíthetnek abban, hogy releváns és vonzó tartalmakat osszunk meg különböző platformokon, mint a Facebook és a LinkedIn.

Példák hasznos promptokra:

Álláshirdetés – Facebook: Írj egy Facebook posztot egy szoftverfejlesztő álláshirdetéshez, hashtagekkel és emojikkal.

- **Eredmény:**

📣 ÚJ MUNKALEHETŐSÉG! 📣 Csatlakozz dinamikusan fejlődő csapatunkhoz szoftverfejlesztőként! 💻

- ◆ Főbb feladatok:

- Rendszerek karbantartása és fejlesztése
- Új alkalmazások tervezése és implementálása
- Felhasználói igények felmérése és elemzése

- ◆ Elvárások:

- Minimum 3 év tapasztalat szoftverfejlesztésben
- Erős problémamegoldó készség
- Jó kommunikációs képességek

- ◆ Amit kínálunk:

- Versenyképes fizetés
- Rugalmas munkaidő
- Fejlődési lehetőség

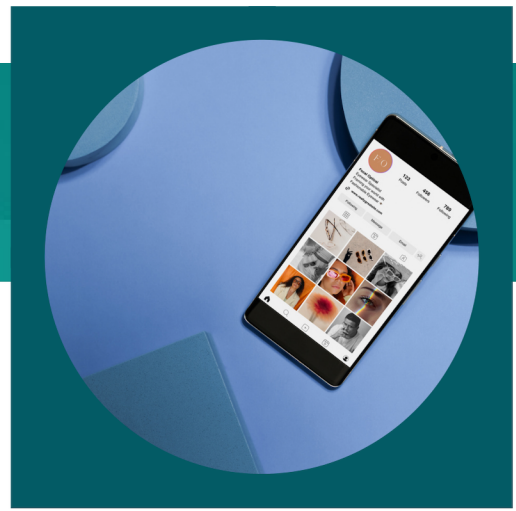
✉ Jelentkezz most az alábbi linken: [link]

#állás            #munka            #szoftverfejlesztés            #karrier  
#csatlakozzhozzánk #új munkalehetőség



# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



### Marketing stílusban álláshirdetés – Facebook

📣 Csatlakozz a [cégnév]. csapatához! 📣

Kedves Követőink! 🌟

Örömmel jelentjük be, hogy dinamikusan fejlődő, családi hangulatú autóiipari vállalkozásunkba keresünk új csapattagot Szoftverfejlesztő pozícióba! 💻🚗

#### **Amit kínálunk:**

Inspiráló munkakörnyezet 🏢

Versenyképes fizetés 💰

Rugalmas munkaidő 🕒

Szakmai fejlődési lehetőségek 📚

Feladataid lesznek:

Egyedi szoftvermegoldások fejlesztése és karbantartása

Szoros együttműködés a mérnöki csapattal 🤝

Hibakeresés és -elhárítás 🚀

Rendszeres kapcsolattartás német partnereinkkel 📞

#### **Elvárások:**

Felsőfokú végzettség informatikai területen 🎓

Legalább 2 év szoftverfejlesztési tapasztalat 🛠️

Erős problémamegoldó képesség 🧩

Német nyelvtudás előny! 🇩🇪

Ha szeretnél egy barátságos, támogató csapatban dolgozni, és kihívásokkal teli feladatokat keresel, jelentkezz most! 📧

További információk és jelentkezés itt: [link]

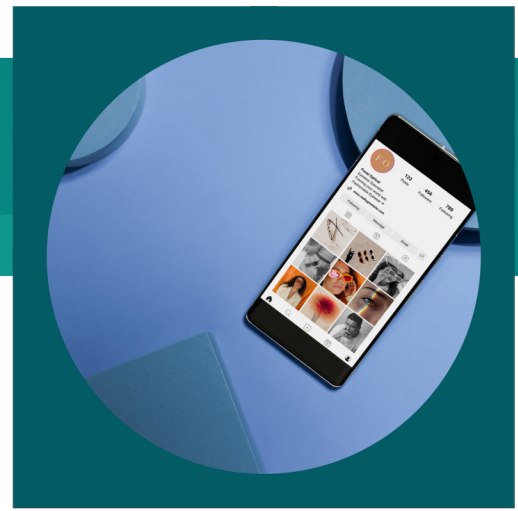
Ne hagyd ki ezt a remek lehetőséget, csatlakozz hozzánk! 🎉

#álláshirdetés #munka #szoftverfejlesztés #autóiipar

#csatlakozzhozzánk #karrier #cégnév

# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



### Álláshirdetés - LinkedIn

*Írj egy LinkedIn posztot egy marketing menedzser álláshirdetéshez, hashtagekkel és emojikkal.*

Eredmény:

🚀 Új lehetőség: Marketing menedzser 🚀

Fiatalos, innovatív csapatunk marketing menedzsert keres!  
Ha kreatív vagy, szeretsz csapatban dolgozni és van tapasztalatod a marketing területén, akkor Téged keresünk! 🌟

🎯 Feladatok:

- Marketing stratégia kidolgozása és végrehajtása
- Közösségi média kampányok tervezése és lebonyolítása
- Piackutatás és elemzés

🎓 Elvárások:

- Felsőfokú végzettség marketing vagy kapcsolódó területen
- Legalább 3 év releváns tapasztalat
- Kiváló kommunikációs készség
- Angol nyelvtudás előny

🏆 Amit kínálunk:

- Versenyképes fizetés
- Barátságos munkahelyi légkör
- Szakmai fejlődési lehetőség

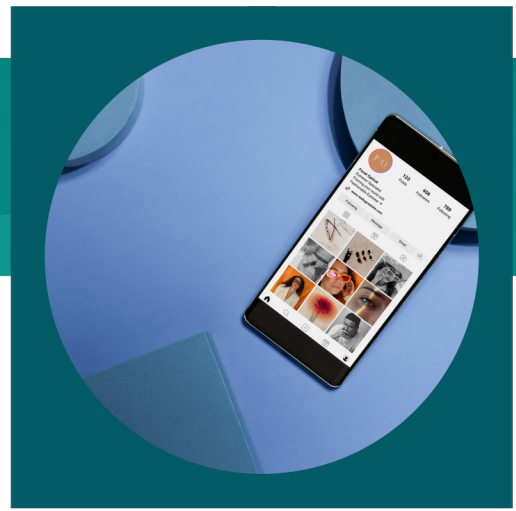
További információk és jelentkezés itt: [link]

#marketing #kARRIER #álláshirdetés

#munkahely#csatlakozzhozzánk

# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



### Munkahelyi kultúra bemutatása - LinkedIn

*Írj egy LinkedIn posztot a cég munkahelyi kultúrájáról, hashtagekkel és emojikkal.*

Eredmény:

☀️ Fedezd fel a munkahelyünk inspiráló kultúráját! ☀️

Cégünknel a kreativitás, az innováció és az együttműködés kapja a főszerepet. Törekszünk arra, hogy minden csapattagunk kibontakoztathassa tehetségét és fejlődhessen. 🌱☀️

◆ Amit kínálunk:

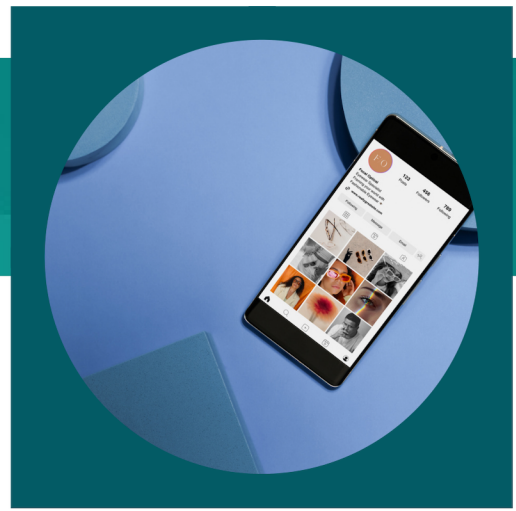
- Rugalmas munkaidő
- Támogató és befogadó közösség
- Szakmai fejlődési lehetőségek

Légy része egy olyan csapatnak, ahol a munkád értéket teremt és inspiráló kihívások várnak! 🚀

#munkahelyikultúra #karrier #innováció #csapatmunka  
#fejlődés

# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



### Munkahelyi kultúra bemutatása - Facebook

*Írj egy Facebook posztot a cég munkahelyi kultúrájáról, hashtagekkel és emojikkal.*

Eredmény:

☀️ A mi munkahelyünk, ahol a kreativitás és az együttműködés találkozik! ☀️

Nálunk a csapatmunka és az innováció áll a középpontban. Inspiráló környezetet teremtünk, ahol mindenki szabadon kibontakoztathatja a tehetségét. 🎨🤝

◆ Mit kínálunk?

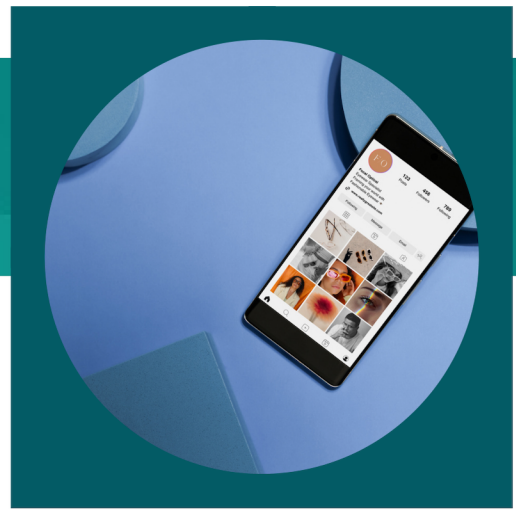
- Rugalmas munkaidő
- Támogató csapat
- Szakmai és személyes fejlődési lehetőségek

🌱 Csatlakozz hozzánk és légy része egy nagyszerű közösségnek!

#munkahelyikultúra #csapatmunka #innováció #inspiráció  
#csatlakozzhozzánk

# 01

## Posztok készítése lépésről lépésre



HR tudásmegosztás HR szakembereknek – Facebook

*Írj a Hatékony teljesítményértékelés fontosságáról egy posztot.*

Eredmény:

HR Tudásmegosztás:

A Hatékony teljesítményértékelés fontossága 📖

Kedves Kollégák! ✨

A mai nap szeretném megosztani veletek a hatékony teljesítményértékelés fontosságát és annak legjobb gyakorlatait. Mint HR szakemberek, mindannyian tudjuk, hogy a teljesítményértékelés nem csupán egy formalitás, hanem kulcsfontosságú eszköz a munkavállalók fejlődésének és a vállalat sikerének elősegítésében. 📁✨

# 02

## Miért fontos a teljesítményértékelés?



### 1. Fejlesztési lehetőségek azonosítása:

Segít azonosítani azokat a területeket, ahol a munkavállalók fejlődhetnek, és támogatást nyújt az ehhez szükséges képzések megtervezésében.

### 2. Motiváció növelése:

A rendszeres visszajelzés és elismerés motiválja a munkavállalókat, ami növeli az elkötelezettséget és a munkahelyi elégedettséget.

### 3. Célkitűzések meghatározása:

Segít a munkavállalóknak és a vezetőknek közös célokat kitűzni, amelyek összhangban vannak a vállalat stratégiájával.

### 4. Teljesítmény nyomon követése:

Lehetővé teszi a munkavállalók teljesítményének folyamatos nyomon követését és az esetleges problémák korai felismerését.

# 02

## Miért fontos a teljesítményértékelés?



Hogyan valósítható meg hatékonyan a teljesítményértékelés?

- Rendszeresség: Vezessünk be rendszeres teljesítményértékeléseket, például negyedéves vagy féléves gyakorisággal.
- Konstruktív visszajelzés: Biztosítsunk egyensúlyt a pozitív visszajelzések és a fejlesztési javaslatok között.
- Közös célok: Vonjuk be a munkavállalókat a célkitűzések meghatározásába, hogy nagyobb elkötelezettséget érjünk el.
- Fejlesztési terv: Készítsünk egyéni fejlesztési terveket, amelyek konkrét lépéseket tartalmaznak a célok eléréséhez.
- Nyitott kommunikáció: Támogassuk a nyitott és őszinte kommunikációt a vezetők és a munkavállalók között.

Egy jól működő teljesítményértékelési rendszer hozzájárulhat a vállalat sikeréhez és a munkavállalók elégedettségéhez. Használjuk ki ezt az eszközt a lehető legjobban! 😊👍

További kérdések vagy tippek? Írjátok meg kommentben!

#HR #teljesítményértékelés #fejlesztés #motiváció  
#munkahelyiEgyüttműködés #HRtudás

# A tudás a legjobb befektetés

perfekt.hu



További információ:  
Zsombolyay Balázs  
CEO - Perfekt Tréning Kft.  
[zsombolyay.balazs@perfekt.hu](mailto:zsombolyay.balazs@perfekt.hu)

[www.perfekt.hu/vallalati-kepzesek](http://www.perfekt.hu/vallalati-kepzesek)